

**РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ**  
**ПОНОМАРЕНКО ПАВЕЛ ВИКТОРОВИЧ**  
**ОРГАНИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ СЛУЖБЫ В ОБЩЕСТВЕ С**  
**ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «НОВО-ВР»**

Ключевые слова: организация работы, кадровая служба, персонал, управление, документооборот, совершенствование и развитие.

Объектом исследования является кадровая политика проводимая в обществе с ограниченной ответственностью «НОВО-ВР».

Предметом исследования: документационное обеспечение работы службы кадров в обществе с ограниченной ответственностью «НОВО-ВР».

Цель исследования – предложение и разработка мер по совершенствованию работы службы кадров в обществе с ограниченной ответственностью «НОВО-ВР».

В ходе проведённого исследования были проанализированы получение теоретические знания о кадровой политике и кадровом обеспечении, современные требования к организации и методам управления кадровой службой на предприятии, структуре и функциях службы по кадрам на предприятии, рассмотрена типовая модель работы кадровой службы, произведен анализ кадровой службы и рассмотрены основы ведения документации и документооборота на примере общества с ограниченной ответственностью «НОВО–ВР». Изучены и проанализированы основные направления кадровой политики в обществе с ограниченной ответственностью «НОВО–ВР» и разработаны направления ее совершенствования и перестройки.

Сформулированные в результате проведенного исследования выводы и предложения могут быть использованы при организации кадровой службы на вновь создаваемых предприятиях, а также для модернизации уже существующих служб по кадрам на малых и средних предприятиях различных форм собственности.

Весь приведенный в работе материал, объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все использованные материалы из литературы и других источников, отражающие теоретические и методологические положения и концепции, сопровождаются ссылками на их авторов.

Дипломная работа состоит из 70 страниц, включает 49 позиций в списке источников и литературы, 3 рисунка, 3 таблицы, 3 позиции приложений к работе.

# **РЭФЕРАТ ДЫПЛОМНАЙ ПРАЦЫ**

## **ПАНАМАРЭНКА ПАВЕЛ ВІКТАРАВІЧ**

### **АРГАНІЗАЦЫЯ КАДРАВАЙ СЛУЖБЫ У ТАВАРЫСТВЕ З АБМЕЖАВАНАЙ АДКАЗНАСЦЮ «НОВА-ВР»**

Ключавыя словы: арганізацыя працы, кадравая служба, персанал, кіраванне, дакументазварот, удасканаленне і развіццё.

Аб'ектам даследавання з'яўляецца кадравая палітыка, якая праводзіцца ў таварыстве з абмежаванай адказнасцю «НОВА-ВР».

Прадметам даследавання: дакументацыйнае забеспячэнне працы службы кадраў у таварыстве з абмежаванай адказнасцю «НОВА-ВР».

Мэта даследавання – прапанава і распрацоўка мер па ўдасканаленні працы службы кадраў у таварыстве з абмежаванай адказнасцю «НОВА-ВР».

У ходзе праведзенага даследавання былі прааналізаваны атрыманыя тэарэтычныя веды аб кадравай палітыцы і кадравым забеспячэнні, сучасныя патрабаванні да арганізацыі і метадам кіравання кадравай службай на прадпрыемстве, структуры і функцыях службы па кадрах на прадпрыемстве, разгледжана тыпавая мадэль працы кадравай службы, выраблены аналіз кадравай службы і разгледжаны асновы вядзення дакументацыі і дакументазвароту на прыкладзе таварыства з абмежаванай адказнасцю «НОВА-ВР». Вывучаны і прааналізаваны асноўныя напрамкі кадравай палітыкі ў таварыстве з абмежаванай адказнасцю «НОВА-ВР» і распрацаваны напрамкі яе ўдасканалення і перабудовы.

Сфармуляваныя ў выніку праведзенага даследавання высновы і прапановы могуць быць выкарыстаны пры арганізацыі кадравай службы на зноў ствараемых прадпрыемствах, а таксама для мадэрнізацыі ўжо існуючых службаў па кадрах на малых і сярэдніх прадпрыемствах розных формаў уласнасці.

Увесь прыведзены ў рабоце матэрыял, аб'ектыўна адлюстроўвае стан даследчага працэсу, а ўсе выкарыстаныя матэрыялы з літаратуры і іншых крыніц, якія адлюстроўваюць тэарэтычныя і метадалагічныя палажэнні і канцэпцыі, суправаджаюцца спасылкамі на іх аўтараў.

Дыпломная праца складаецца з 70 старонак, уключае 49 пазіцый ў спісе крыніц і літаратуры, 3 малюнка, 3 табліцы, 3 пазіцыі прыкладанняў да працы.

## **THESIS ABSTRACT**

**PONOMARENKO PAVEL VIKTOROVICH**

### **THE ORGANIZATION OF HUMAN RESOURCE DEPARTMENT IN LIMITED LIABILITY COMPANY OF "NOVO–VR"**

Keywords: organization of work, HR department, personnel, management, document flow, improvement and development.

Object of research is the personnel policy pursued in NOVO–VR limited liability company.

Subject of research: documentary ensuring work of service of shots in NOVO–VR limited liability company.

Research objective – the offer and development of measures for improvement of work of service of shots in NOVO–VR limited liability company.

During the conducted research theoretical knowledge of personnel policy and staffing, modern requirements to the organization and methods of management of HR department at the enterprise, structure and functions of service for shots at the enterprise was analysed receiving, the standard model of work of HR department is considered, the analysis of HR department is made and basics of maintaining documentation and document flow on the example of NOVO–VR limited liability company are covered. The main directions of personnel policy in NOVO–VR limited liability company are studied and analysed and the directions of its improvement and reorganization are developed.

The conclusions and offers formulated as a result of the conducted research can be used at the organization of HR department at again created enterprises, and also for modernization of already existing services on shots at small and medium-sized enterprises of various forms of ownership.

All material given in work, objectively reflects a condition of the studied process, and all used materials from literature and other sources reflecting theoretical and methodological provisions and concepts are followed by links to their authors.

The thesis consists of 70 pages, includes 49 positions in the list of sources and literatures, 3 drawings, 3 tables, 3 positions of annexes to work.